



EENBES BASISCHOOL
Merlebos



Jaarverslag 2019-2020
Medezeggenschapsraad
Eenbes Basisschool Merlebos

Voorwoord

Voor je ligt het MR Jaarverslag over het schooljaar 2019-2020 van Eenbes Basisschool Merlebos te Heeze.

Het afgelopen schooljaar heeft de MR zich wederom met veel zorg en enthousiasme ingezet om het onderwijs en de veiligheid van “onze” kinderen zo goed mogelijk te behartigen.

De Corona crisis waar de hele wereld mee in de weer is, heeft ook onze school bezig gehouden, en dat blijft helaas voorlopig ook nog zo. De MR wordt nauw betrokken bij de processen die hierdoor volgen. Het onderzoek naar een mogelijk nieuw lesrooster heeft hierdoor ook een versnelling gemaakt. De wens van ouders om over te gaan naar een Continurooster is nu duidelijk. De hoe en wanneer zal komend schooljaar verder uitgewerkt worden.

Dit jaarverslag is geen herhaling van de notulen, maar een samenvatting van de hoogtepunten die we graag met jullie willen delen.

Mocht je de notulen van de MR vergaderingen van schooljaar 2019-2020 of van het huidige schooljaar graag willen inzien, kun je een mailtje sturen naar mrmerlebos@eenbes.nl, en dan zullen wij je deze met veel plezier toesturen.

Als MR team doen wij ons best om de belangen van leerlingen, ouders en docenten zo goed mogelijk te behartigen. Tips en ideeën van onze achterban zijn daarbij ook altijd welkom. Wij blijven ons als MR verder verdiepen en ontwikkelen om dit ook weer komend schooljaar nog beter voor jullie te kunnen doen.

Wij wensen jullie veel leesplezier met ons jaarverslag en graag tot ziens bij een vergadering.

Namens de Medezeggenschapsraad Merlebos,
Met vriendelijke groet,

Karen Hansson (voorzitter MR)

Algemeen

De wet schrijft voor dat aan een school een medezeggenschapsraad (MR) verbonden moet zijn. De leden van de MR worden gekozen uit en door het personeel en uit en door de ouders. De MR is bevoegd om alle aangelegenheden die betrekking hebben op de school te bespreken. Hij kan voorstellen doen en standpunten kenbaar maken. Daarnaast behoort het tot de taak van de MR om, voor zover mogelijk, openheid en onderling overleg in de school te bevorderen.

De MR heeft recht op informatie en heeft met betrekking tot bepaalde, in de wet vastgestelde onderwerpen, instemmings- en/of adviesrecht.

Samenstelling MR

In het schooljaar 2019-2020 bestond de MR uit de volgende leden:

Samenstelling MR schooljaar 2019-2020
<p>Oudergeleding:</p> <ul style="list-style-type: none">- Karen Hansson – voorzitter- Chelly Baggerman – secretaris- Ralf van de Moosdijk – vicevoorzitter <p>Personeelsgeleding:</p> <ul style="list-style-type: none">- Anouk van Loo- Igna Verberne- Saskia Meershoek

Ten aanzien van het schooljaar 2020-2021 kunnen we jullie melden dat Chelly en Anouk afscheid hebben genomen van de MR.

Wilke Maas – van Weert (ouder) en Marloes van den Berge (docente) hebben deze plekken binnen de MR inmiddels ingevuld.

MR Merlebos zit niet stil!

Om de kwaliteit en professionaliteit van de MR te waarborgen zijn wij ook dit jaar weer bezig geweest om op verschillende vlakken onze MR verder te ontwikkelen.

Scholing MR leden

Door middel van trainingen, het bijwonen van verschillende bijeenkomsten en het lezen van de nodige literatuur hoopt de MR op de hoogte te blijven van de belangrijke ontwikkelingen op het gebied van het primaire onderwijs.

Het WMO Congres: Meer verantwoordelijkheden, meer samenwerking,
op 27 november 2019.

Een MR-lid heeft deelgenomen aan de volgende workshops:

- Een uitdagende stap voor de medezeggenschap. Van grensoverschrijdend gedrag naar werken aan een preventief klimaat
- Verbeter de samenwerking door kennis van groepsdynamica en effectieve communicatie
- Invloed van ouders in de medezeggenschap

Het Eenbes GMR Event, met het thema: Rol MR bij financiën binnen de school,
Op 28 januari 2020

Hier hebben 2 MR leden aan deelgenomen.

GMR (Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad) Stichting Eenbes

Karen Hansson behoort ook tot de oudergeleding van de GMR van de Eenbes. Hierdoor is de onderlinge communicatie tussen GMR en MR verbeterd en versterkt.

Samenwerking op het gebied van ouderbetrokkenheid.

School, OR (ouderraad) en MR zetten zich tevens samen in om de ouderbetrokkenheid op school te vergroten. Dit gebeurt middels een werkgroep, die regelmatig bijeenkomt. N.a.v. wensen die naar voren kwamen uit een onderzoek onder ouders initiëren wij nieuwe ontwikkelingen en verbeteringen om de ouderbetrokkenheid verder te vergroten. Denk aan toevoegingen aan de lessen zoals Engels, indeling van sportdagen de info-avond en de inloopweek.

Werkgroep: Onderzoek schooltijden / Continurooster.

Naast de MR vergaderingen, nemen drie MR leden ook actief deze taak op zich om samen met nog 2 mensen van het team dit onderzoek te leiden.

Speerpunten MR

Bij aanvang van het schooljaar hebben wij als MR wederom een ambitiegesprek gehouden. Vanwege de ongewijzigde samenstelling van de MR en het nog steeds relevant zijn van onze speerpunten, zijn deze ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige schooljaar.

Deze zijn:

- **Communicatie**

Communicatie tussen de MR-leden onderling, tussen de MR en de directeur, tussen de MR en zijn achterban en tussen de MR en de MR-leden van andere scholen in de regio.

- **(Sociaal emotionele) veiligheid van de leerlingen en leerkrachten**

Hoe gaan we om met pesten en probleemgedrag?

Hoe zorgen we dat alle kinderen zich veilig voelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen. En wat hebben docenten nodig om dit te realiseren?

Veiligheid kreeg dit jaar nog een extra dimensie met de Corona crisis.

- **Toekomstvisie van de school**

Met het oog op innovatie, de arbeidsmarkt, het toenemen van de automatisering en de internationalisering.

Denk hierbij bijvoorbeeld aan een mogelijk nieuw lesrooster / continuooster en het gewijzigde beleid van Engels, dat vanaf komend schooljaar in alle klassen gegeven wordt, (i.p.v. alleen in groep 7 en 8)

- **Passend Onderwijs**

Krijgt ieder kind onderwijs aangeboden op een manier die past bij het kind? Graag kijken we mee hoe school dit realiseert. En daar waar nodig adviseren we school graag.

Alles over de speerpunten en de wijze waarop wij hieraan verder invulling willen geven kunnen jullie volgen via onze notulen en de MR-stukjes in de Merlepost.

Instemmings - en adviesverzoeken, initiatieven & overige stukken die de MR gepasseerd zijn in schooljaar 2019-2020;

De MR heeft zich over verschillende onderwerpen gebogen. De directie van Eenbes basisschool Merlebos was hierbij onze belangrijkste gesprekspartner. Enkele worden hieronder uitgebreider aangehaald.

Corona maatregelen

De MR is door de directeur goed meegenomen in de heropening van de scholen na de Lock-down en de daarbij horende veiligheidsmaatregelen.

Na enkele toevoegingen op het eerste voorstel hebben wij ingestemd.

De evaluatie van het geboden thuis onderwijs tijdens de Corona Lock-down staat op de agenda voor het begin van schooljaar 2020-2021.

Onderzoek wijziging schooltijden

In het schooljaar 2018-2019 heeft de oudergeleding gebruik gemaakt van het initiatiefrecht, en heeft het onderwerp continuooster op de agenda geplaatst. Vervolgens is de gehele MR op onderzoek uitgegaan naar mogelijke andere vormen van schooltijden. Dit is o.a. gebeurd d.m.v. een vragenlijst die is verspreid onder alle Eenbesscholen.

I.v.m. de grootte van dit onderzoek en de vraag naar de noodzaak hiervan, is er daarna voor gekozen begin van het schooljaar 2019-2020 eerst een inventarisatie van de wensen onder ouders te houden. Deze is gehouden en hieruit kwam naar voren dat er een grote vraag in naar verdere informatie hierover, maar dat er ook nu al een meerderheid van de ouders voorstander is van een Continurooster in de toekomst. Vanuit dit oogpunt is er een werkgroep opgericht om het team van de Merlebos hier verder in te betrekken en verder onderzoek uit te gaan voeren.

Deze werkgroep was actief, toen de Corona crisis ons dwong anders te kijken naar de invulling van ons onderwijstijd. Zodoende kregen wij allemaal de laatste 9 weken van het schooljaar onverwacht de kans om te ervaren wat een continuooster kan betekenen.

De MR en werkgroep hebben er toen voor gekozen in de laatste schoolweek wederom opnieuw een enquête te houden onder de ouders en docenten om te kijken wat de ervaringen waren. De uitkomst hiervan was overweldigend. 72% van de ouders zowel als 72% van de docenten hebben de moeite genomen te reageren.

Hieruit kwam naar voren dat 85% van deze ouders in de toekomst een Continurooster wenst. Bij de docenten kwam dezelfde wens bij 69% naar voren.

Met deze kennis gaan wij in het schooljaar 2020-2021 hard aan de slag om de wens van onze achterban te realiseren.

Toekomstvisie Directeuren Eenbes Heeze / Invulling vacature nieuwe directeur Merlebos

De nieuwe invulling van het directeurschap op Merlebos is uitgebreid besproken binnen de MR, met CvB en Hoofd P&O van Eenbes en de directeuren van de andere twee Eenbes scholen in Heeze.

De aankomende beleidswijzigingen (verwacht in schooljaar 2020-2021) in de directie structuur binnen Eenbes Basisonderwijs vallen onder de (P)GMR.

Bij de invulling van de vacature voor interim directeur van Merlebos die voortvloeide uit de gesprekken, is de MR betrokken geweest en hebben wij ingestemd.

Passend Onderwijs

School informeert de MR regelmatig over de voortgang m.b.t. de ontwikkelingen over Passend Onderwijs, De leidende Coalitie en het “Werken met eigen leerlijnen”. De MR kan zich vinden in deze nieuwe werkwijze en volgt de verdere ontwikkelingen.

Kwaliteitskaarten

De kwaliteitskaarten “Opbrengsten” en “Leerlingenzorg” wordt ter kennisgeving aangenomen

Formatie klassen schooljaar 2020-2021.

De directeur heeft de MR in een vroeg stadium betrokken bij de totstandkoming van de formatie. De MR is akkoord met de gemaakte keuze.

De MR is ook betrokken en/of geïnformeerd bij de volgende zaken:

- Begroting
- Investeringsplan Merlebos
- Zelfevaluatie Tussenopbrengsten 2018-2019
- Veiligheidsplan RIE
- Trendanalyse Route 8
- Uitslagen Kwaliteitsonderzoek Eenbes 2019
- Scholingsbeleidsplan Merlebos 2019-2020
- Schoolgids
- Schoolkalender en invulling vrije / studiedagen
- Werkverdelingsplan,
- SOP Merlebos / Eenbes Heeze
- Evaluatie schoolplan jaarplan 2019-2020
- Jaarplannen 2020-2024
- Wijziging statuten OR
- Invulling van de Vacatures voor leerkracht van groep 4 en groep 7
- Herberekening kosten TSO n.a.v. Corona crisis
- Intentieverklaring vorming KC.
- De invoering van Engelse les in alle groepen

**Graag tot ziens op onze school,
Medezeggenschapsraad
Eenbes Basisschool Merlebos in Heeze**